

Soziale Sicherheit in der Schweiz

Wissenswertes zu Versicherungen, Leistungen und Finanzierung



Versicherungen			Leistungen				Finanzierung																	
Versicherungen	Versicherte Personen	Jahreslohn (JL) als Leistungsgrundlage	Alter	Tod	Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit	Dauernde Erwerbsunfähigkeit	Arbeitslosigkeit	Massgebender Jahreslohn (MJ)	Arbeitnehmerbeiträge	Arbeitgeberbeiträge														
<p>AHV (Alters- und Hinterlassenenversicherung)</p> <p>IV (Invalidenversicherung) Ergänzungsleistungen (EL); evtl. zusätzlich zu AHV/IV</p> <p>EO (Erwerbsersatzordnung) Taggelder für Militär-, Zivil- und Zivildienst</p> <p>Mutter- und Vaterschaftsentschädigung (obligatorisch)</p>	<p>alle in der Schweiz wohnhaften oder erwerbstätigen Personen</p> <p>Bezüger von AHV/IV-Renten, IV-Taggeldern, Hilflosenentschädigung</p> <p>Anspruch auf Mutterschafts- und Vaterschaftsentschädigung, wenn vor Niederkunft mind. 9 Monate versichert, davon mind. 5 Monate erwerbstätig</p>	max. 88200.–	<p>(Nur AHV) Altersrente (AR): mind. 14700.–/max. 29400.–</p> <p>Ehepaare / eingetragene Partner:innen (gem. PartG): höchstens 150% AR, max. 44100.–</p> <p>Rentenalter: Frauen/Männer: 65, Vorbezug 1 oder 2 Jahre, Kürzung: 6,8%/13,6%</p> <p>Kinderrente: 40% AR, mind. 5880.–/max. 11760.–</p>	<p>(Nur AHV) Witwenrente (WR): 80% AR für Witwe mit Kindern oder Witwe älter als 45 und mind. 5 Jahre verheiratet mind. 11760.–/ max. 23520.–</p> <p>Waisenrente: Halbwaise 40% der AR: mind. 5880.–/max. 11760.– Vollwaise 60% der AR: mind. 8820.–/max. 17640.–</p> <p>Witwerrente/überlebender Partner:in: (gem. PartG) 80% AR für Witwer mit Kindern</p>	<p>(Nur IV) Taggelder: 80% von JL und Kindergeld während der Eingliederungsphase</p> <p>EO: 80% Erwerbsersatz (max. 220.–/Tag)</p> <p>Mutterschaft: 80% Erwerbsersatz (max. 220.–/Tag) während 14 Wochen nach der Geburt</p> <p>Vaterschaft: 80% Erwerbsersatz (max. 220.–/Tag) während 2 Wochen (14 Taggelder) innerhalb 6 Monaten nach der Geburt</p>	<p>(Nur IV) Invalidenrente (IR): Renten sind abhängig vom Grad der Erwerbsunfähigkeit (EU) und entsprechen den Renten im Alter:</p> <p>IV-Grad Rente</p> <p>≥ 70% = volle Rente (100%)</p> <p>≥ 50% = Rente entspricht IV-Grad (z. B. 55% IV-Grad = 55% Rente)</p> <p>≥ 40% = bei 40% IV-Grad = 25% Rente bei 41% IV-Grad = 27,5% Rente*</p> <p>* jede weitere IV-Grad-Erhöhung um 1% erhöht die Rente um 2,5%</p> <p>Kinderrente: analog AHV</p>		<p>JL ohne Familien- und Kinderzulagen</p> <p>Beiträge auf unlimitiertem JL</p>	<p>Arbeitnehmer:in/Arbeitgeber:in ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahres in % MJ:</p> <table border="1"> <tr> <td>4,35</td> <td>AHV</td> <td>4,35</td> </tr> <tr> <td>0,70</td> <td>IV</td> <td>0,70</td> </tr> <tr> <td>0,25</td> <td>EO</td> <td>0,25</td> </tr> <tr> <td>5,30</td> <td></td> <td>5,30</td> </tr> </table> <p>Selbständigerwerbende unterliegen einer Gegenwartsbemessung von maximal 10,0% des Reinerwerbseinkommens, unter 58800.– sinkende Beitragsskala, unter 9800.– Mindestbeitrag 514.–</p> <p>Nichterwerbstätige gemäss Vermögen und Ersatzeinkommen mind. 514.– und max. 25700.–, ab Vollendung des 20. Altersjahres</p> <p>Pensionierte Erwerbstätige sind beitragsbefreit für Erwerbseinkommen von max. 1400.– mtl. oder 16800.– p. a.</p>	4,35	AHV	4,35	0,70	IV	0,70	0,25	EO	0,25	5,30		5,30			
4,35	AHV	4,35																						
0,70	IV	0,70																						
0,25	EO	0,25																						
5,30		5,30																						
<p>BVG (Minimum) (Berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge, obligatorisch)</p>	<p>alle Erwerbstätigen mit einem AHV-versicherten Lohn höher als 22050.–, ab 1.1. nach Vollendung des 17. Altersjahres für Tod und Invalidität, ab 1.1. nach Vollendung des 24. Altersjahres zusätzlich für Altersleistungen</p>	<p>max. 88200.– abzüglich 25725.– (fester Koordinationsabzug) max. 62475.–/mind. 3675.–</p>	<p>Altersrente: 6,8% des verzinsten Alterskapitals bei der Pensionierung</p> <p>Kinderrente: 20% AR</p> <p>Rentenalter: Frauen/Männer: 65</p>	<p>Witwen-/Witwerrente: 60% der Invaliden- oder Altersrente für verwitwete Personen mit Kindern oder älter als 45 und mind. 5 Jahre verheiratet</p> <p>Witwen-/Witwerabfindung: 300% WR, wenn die verwitwete Person keinen Rentenanspruch hat</p> <p>Überlebende:r eingetragene:r Partner:in ist der Witwe/dem Witwer gleichgestellt</p> <p>Waisenrente: 20% der Invaliden- oder Altersrente</p>	<p>Ausrichtung der Invalidenrenten frühestens nach einer Wartefrist von 12 Monaten</p>	<p>Invalidenrente: 6,8% des projizierten Alterskapitals ohne Zins</p> <p>IV-Grad: analog AHV/IV</p> <p>Kinderrente: 20% IR</p>	<p>BVG-Schutz: bei Tod und Invalidität, solange ALV-Taggelder von mind. 84.70 ausrichtet</p>	<p>max. 88200.– abzüglich 25725.–</p> <p>max. 62475.–/mind. 3675.–</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Frau / Mann</th> <th>% MJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Altersgutschriften:</td> <td>25-34</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>35-44</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>45-54</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>55-65</td> <td>18%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Arbeitgeberbeitrag: mind. 50% der gesamten Beiträge BVG-Mindestzinssatz 2024: 1.25%</p>		Frau / Mann	% MJ	Altersgutschriften:	25-34	7%		35-44	10%		45-54	15%		55-65	18%
	Frau / Mann	% MJ																						
Altersgutschriften:	25-34	7%																						
	35-44	10%																						
	45-54	15%																						
	55-65	18%																						
<p>UVG (Unfallversicherung, obligatorisch)</p>	<p>alle in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmer:innen</p> <p>sowie für beschränkte Zeit ins Ausland entsandte Arbeitnehmer:innen</p> <p>Arbeitnehmer:innen, welche für einen Betrieb durchschnittlich weniger als 8 Stunden pro Woche tätig sind, sind gegen Nichtberufsunfälle nicht versichert</p>	max. 148200.–	<p>UVG-Invalidenrente ab ordentlichem Pensionsalter: Zum Zeitpunkt des Unfalls war die invalide Person jünger als 45 Jahre: Rente wird in unveränderter Höhe ausbezahlt</p> <p>45 – 64 Jahre: Kürzung der Rente um jedes volle Jahr, das der/die Versicherte älter als 45 Jahre war bei einem IV-Grad von weniger als 40%: Kürzung 1% pro Jahr, höchstens jedoch 20%; bei einem IV-Grad von mindestens 40%: Kürzung 2% pro Jahr, höchstens jedoch 40%</p> <p>65 Jahre und älter: Es wird keine Invalidenrente ausgerichtet</p>	<p>Witwen-/Witwerrente: 40% JL</p> <p>Halb-/Vollwaisenrente: 15/25% JL</p> <p>Insgesamt höchstens: 70% JL</p> <p>Voraussetzung Kinderlose Witwen: Rente, sofern 45 oder älter oder zu mind. 2/3 invalid</p> <p>Andernfalls: einmalige Witwenabfindung</p> <p>Kinderlose Witwer: Rente, sofern zu mind. 2/3 invalid</p> <p>Überlebende:r eingetragene:r Partner:in ist einem Witwer gleichgestellt</p>	<p>Taggelder: 80% von JL ab 3. Tag nach Unfall, bis die volle Erwerbsfähigkeit wiederhergestellt ist oder IV-Rente beginnt bzw. bis zum Tod</p>	<p>Rente: Höhe abhängig vom Invaliditätsgrad (ab 10% linear bis 100%):</p> <ul style="list-style-type: none"> Vollrente 80% des versicherten Lohns keine Invaliden-Kinderrente <p>Komplementärrente: Sofern gleichzeitig auch Anspruch auf Rente der AHV oder IV: Ergänzung AHV-/IV-Rente bis zu 90% des versicherten Verdienstes</p>	<p>UVG-Schutz: ab 1. Tag der Arbeitslosigkeit bzw. ab Anmeldung bei ALV und solange ALV-Taggelder ausgerichtet</p>	<p>entsprechend JL, ohne Familienzulagen</p>	<p>Prämie für Nichtberufsunfälle abgestuft nach Risikogruppen</p> <p>Beiträge können vom Arbeitgeber übernommen werden</p>	<p>Prämie für Berufsunfälle (inkl. Berufskrankheiten) abgestuft nach Risikogruppen</p> <p>Beiträge sind vom Arbeitgeber zu tragen</p>														
<p>Lohnfortzahlung bei Krankheit (KKV) OR 324a massgebend, sofern keine Taggeldversicherung abgeschlossen wird (freiwillig)</p>	<p>gesamtes Personal, Abweichungen gemäss Vertrag möglich</p>		<p>bis zum Beginn AHV-Rente bzw. gemäss den Versicherungsbedingungen, sofern weitere Erwerbsunfähigkeit ausgewiesen</p>		<p>Taggelder: 80% von JL während max. 730 Tagen, üblich ab dem 15./31. Tag und nur bei mind. 25% Arbeitsunfähigkeit</p>	<p>Leistungsdauer ist auf max. 730 Tage beschränkt</p>	<p>halbes Taggeld bei Arbeitsunfähigkeit bis 50%, darüber volles Taggeld</p>	<p>entsprechend JL, ohne Familienzulagen</p>	<p>abgestuft nach entsprechenden Bereichsgruppen und unter Berücksichtigung vereinbarter Arbeitsbedingungen (GAV)</p>															
<p>ALV (Arbeitslosenversicherung, obligatorisch)</p>	<p>alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer:innen bis zum Rentenalter</p>	<p>max. 148200.– 2,2% bis UVG-Max.</p>			<p>ALV-Taggeld: 44 Tage (max. 30 aufeinanderfolgende Tage) bei Krankheit oder Unfall</p>		<p>70 oder 80% von JL, abhängig von Unterstützungspflicht und Lohnhöhe</p>	<p>entsprechend JL, max. 148200.–</p>	<p>1,1% MJ, bis 148200.–</p>	<p>1,1% MJ, bis 148200.–</p>														
<p>KVG (Krankenversicherung, obligatorisch)</p>	<p>alle in der Schweiz wohnhaften Personen</p>				<p>Präventions-, Heilungs- und Rehabilitationsleistungen</p>			<p>Beiträge der versicherten Personen abhängig vom Wohnort, staatliche Beiträge für bescheidene Einkommen</p>																

Mit der Allianz Vorsorge sind Sie für alle Lebenssituationen gewappnet.

Wir halten Ihnen den Rücken frei, schauen voraus und sichern Sie im Falle eines Falles ab. Damit Sie auch weiterhin mit Mut durchs Leben gehen können.

Allianz Suisse

T +41 58 358 71 11

F +41 58 358 40 42

contact@allianz.ch

[allianz.ch](https://www.allianz.ch)

[@allianzsuisse](#)     